

JUDEȚUL IAȘI
COMUNA DOLHEȘTI

Primăria	comunei Dolhești
INTRARE	Nr. 3904
IESIRE	Nr.
Anul 2016	luna 11. ziua 25

ANUNȚ

Comuna Dolhești, județul Iași, organizează concurs de ocupare prin recrutare pe durată nedeterminată, a două posturi contractuale vacante în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dolhești – compartimentul “Gospodărie comunală”, după cum urmează:

- 1 - conducător/șofer de utilaj (mecanic utilaj)**
- 2 – îngrijitor clădiri**

I. Condiții generale de participare:

- *Concursul se va organiza conform prevederilor HG nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare*

II. Condiții specifice de participare:

a) - conducător/șofer de utilaj (mecanic utilaj)

- studii medii/generale, calificari – mecanic utilaj, buldoexcavatorist, mecanic agricol, mecanic utilaje îmbunătățiri funciare;
- Permis de conducere minim categoria Tr
- Experiență în utilizarea utilajelor;

b) - îngrijitor clădiri

- studii medii sau generale
- Cunoștințe generale privind:
 - ✓ tipuri de operații de curățire, suprafețe de curățat, spații de curățat;
 - ✓ tipuri de scule și utilaje cu acționare manuală;
 - ✓ modalități de îndepărtare a murdăriei, materiale și produse de curățat;
 - ✓ abilități de muncă în echipă;
 - ✓ disponibilitate de program flexibil;
 - ✓ știe să folosească aparatura electrică, electronică și electrocasnică;
 - ✓ cunoștințe de legislație specifică locului de muncă, a securității în muncă și PSI;

III. Dosarele de concurs se vor depune la secretarul UAT Dolhești și trebuie să cuprindă următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

Datele de contact ale persoanei care asigură secretariatul:

MARCU ANA tel. 0762258773

4. Tipul probelor de concurs:

- proba scrisă
- interviu

5. Calendarul desfășurării concursului: (data, ora, locul)

- data limită pentru depunerea dosarelor de concurs: **14.12.2016, ora 16,00** - Primăria comunei Dolhești
- selecția dosarelor: **15.12.2016 – 20.12.2016** – *Primăria Dolhești;*
- afișarea rezultatelor selecției: **20.12.2016, ora 15,30** – *Primăria Dolhești;*
- proba scrisă:
 - a). pentru *mecanic utilaj* - **22.12.2016, ora 10,00** – *Primăria Dolhești;*
 - b). pentru *îngrijitor clădiri*- **22.12.2016, ora 12,00** – *Primăria Dolhești;*
- afișarea rezultatelor probei scrise: **22.12.2016, ora 15,00** – *Primăria Dolhești;*
- interviu:
 - a). pentru *mecanic utilaj* - **23.12.2016, ora 10,00** – *Primăria Dolhești;*
 - b). pentru *îngrijitor clădiri*- **23.12.2016, ora 12,00** – *Primăria Dolhești;*

-afișarea rezultatului interviului: **23.12.2016, ora 15,00** – *Primăria Dolhești;*

După afișarea rezultatelor obținute, **candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului final**, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

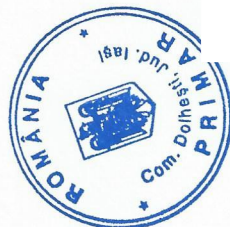
În situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor, comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participare la concurs în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise sau a interviului comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Rezultatele finale se afișează la sediul Primăriei comunei Dolhești, județul Iași, precum și pe pagina de internet secțiunea concursuri, **pe data de 28.12.2016 ora 14,00** prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins".

Bibliografia de concurs este prevăzută în anexa nr.1 la prezentul anunț.

Primar,
Iacob Gelu



JUDEȚUL IAȘI
COMUNA DOLHEȘTI

Aprob
Primar,
Iacob Gelu



Anexăla

Anunțul nr. 3904/25.11.2016

BIBLIOGRAFIE

pentru organizarea concursului de recrutare pentru ocuparea postului vacant de
conducător/șofer de utilaj (mecanic utilaj) în cadrul Aparatului de specialitate al
Primarului Comunei Dolhești – compartiment Gospodărie comunală

- 1 - Legea nr. 215/2001 – a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, republicată;
- 2 - Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice cu modificările și completările ulterioare;
- 3 - Legea 53/2003 – Codul muncii, republicat;
- 4 - Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- 5 - O.U.G nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

VICEPRIMAR,

JUDEȚUL IAȘI
COMUNA DOLHEȘTI

Aprob

Primar,

Jacob Gelu



Anexăla

Anunțul nr. 3904/25.11.2016

BIBLIOGRAFIE

pentru organizarea concursului de recrutare pentru ocuparea postului vacant de
îngrijitor clădiri, în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dolhești –
compartiment Gospodărie comunală

- 1 - Legea nr. 215/2001 – a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, republicată;
- 2 - Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice cu modificările și completările ulterioare;
- 3 - Legea 53/2003 – Codul muncii, republicat;
- 4 - Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;

VICEPRIMAR,

/

/